

Coach- und Trainerprofil

Henrik Turk vom Stein - Experte für Talent Management und Führungskompetenz

Henrik Turk vom Stein ist Berater, Coach und Sparringspartner für Führungskräfte auf allen Ebenen des Unternehmens. Seine Kernkompetenz liegt darin, aus dem Verständnis der individuellen Persönlichkeit und den Anforderungen eines dynamischen Arbeitsumfelds die Leistungsfähigkeit zu fördern. Mit seinem gleichermaßen klientenzentrierten wie systemischen Ansatz unterstützt er die nachhaltige Entwicklung des Einzelnen wie die Ausrichtung aller Aktivitäten auf das Unternehmensziel.

Coachingthemen können zum Beispiel sein:

Klärung von Zielen

Gerade für Führungskräfte ändern sich Rahmenbedingungen und Aufgaben rasant. Klarheit über eigene Ziele und Präferenzen ermöglicht einen erfolgreichen Abgleich mit den Vorstellungen und Erwartungen wichtiger Stakeholder – die Grundlage für nachhaltige Karriere- und Geschäftsentscheidungen. Im Coaching steht die Entwicklung und Schärfung persönlicher Ziele vor dem Hintergrund der eigenen Persönlichkeit, Werte und Prioritäten im Zentrum.

Emotionales und professionelles Selbstmanagement

Neben dem Verständnis der eigenen Werte, Motive und Präferenzen liegt ein wesentlicher Schlüssel zum Erfolg darin, den Anforderungen der Umwelt angemessene zu begegnen. Im Coaching steht die Stärkung von den Verhaltensstrategien und Kompetenzen im Vordergrund, die Sie proaktiv und nachhaltig leistungsfähiger machen.

Kommunikation und Konflikt

In dynamischen Marktumfeldern hängt die Wettbewerbsfähigkeit oft von der erfolgreichen Kommunikation nach innen und außen ab. Wo sie misslingt, beeinträchtigen Effizienzverluste und Konflikte die Leistungsfähigkeit. Gezieltes Coaching macht die eigene Wirkung auf andere bewusst, erlaubt Muster zu durchbrechen und Konflikte im Vorfeld zu entschärfen oder nachhaltig zu lösen.

Berufliche Übergänge und Herausforderung

Neue Aufgaben erfordern neue Handlungsstrategien – mit Blick auf die eigene Positionierung und Kommunikation wie auch auf die inhaltliche Arbeit. Anforderungen verstehen, persönliche Erfolgsfaktoren wirksam machen und pointierte Botschaften senden sind die Grundlagen für die gelingende Gestaltung des Arbeitsumfelds. Im geschützten Raum bietet das Coaching Sparring und Unterstützung bei der Strukturierung und zielgerichteten Bewältigung neuer Herausforderungen.

Das Besondere:

- Sparringspartner auf Augenhöhe
- Business Perspektive und psychologische Expertise
- Internationale Erfahrung mit ausgeprägter englischer oder deutscher Sprachkompetenz
- Methodenkompetenz und persönliche Glaubwürdigkeit
- Klientenzentrierte und systemische Arbeitsweise
- Stärkenorientierung und Entwicklungsfokus

- Nachhaltiger Umgang mit komplexen Themen
- Authentizität

Ausbildung:

- Diplom-Psychologe
- Business Coach OEZPA GmbH (DBVC zertifiziert), Mediator InMedio (BM zertifiziert)
- Akkreditiert für das Persolog-Persönlichkeitsmodell, PAPI und OPQ
- Zertifizierter EuroPsy-Psychologe für Arbeits- und Organisationspsychologie
- Lizensierter Auftragnehmer für Personalauswahl nach DIN 33430
- Weiterbildungen im Bereich der Gesprächsführung & Kommunikation, Entspannungsverfahren (Progressive Muskelrelaxation und Autogenes Training)
- WingTsun Lehrer und ChiKung Übungsleiter (EWTO)

Berufserfahrung:

- Seit 2015 selbständig als Unternehmensberater, Business Coach und Trainer
- Tätigkeit als Senior Expert im Bereich Talent & Succession Management mit globaler Prozess-Verantwortung für über 50.000 Mitarbeiter in einem internationalen Pharmakonzern
- Internationale Beratungserfahrung mit Schwerpunkt auf den Themen Talent Management, Personalauswahl und Personalentwicklung, zuletzt mit Führungs- und Budgetverantwortung

Schwerpunkte:

- Beratung, Talent- und Führungskräfteauswahl, Coaching, Führungskräfteentwicklung, Workshopdesign und -moderation, Teamentwicklung, Persönlichkeitsentwicklung

Referenzen:

- Unternehmen von DAX-Konzernen bis zum Mittelstand
- Einzelpersonen im Coaching zur persönlichen Entwicklung und beruflichen (Neu-) Orientierung

Veröffentlichungen:

- Vorträge als Experte zu den Themen Talent Management und Personalauswahl bei der ZukunftPersonal in drei aufeinanderfolgenden Jahren
- Verschiedene Veröffentlichungen (z.B. „Die richtigen Verkaufstalente identifizieren“ und „Ingenieure gezielter auf Führungsaufgaben vorbereiten“)

Beratung und Coaching in der Praxis:

Führungsteam Industrie – Teamentwicklung

Im Rahmen eines Führungswechsels und der Neuausrichtung eines Produktionsstandorts wurde in enger Abstimmung mit dem Geschäftsführer und der Personalabteilung ein Workshop konzipiert, um die Energien aus einer unbefriedigenden IST-Situation auf ein gemeinsam gestaltetes Zielbild ausrichten sollte. Dabei wurden durch gezielte Moderation gleichzeitig Hemmnisse in der Zusammenarbeit adressiert bearbeitet. Auf Basis der Ergebnisse sind Kommunikationsprozesse angepasst worden, die Zusammenarbeit wird als deutlich besser wahrgenommen.

Manager Industrie – 360°-Feedback-Workshop

Um die Ergebnisse einer 360°-Feedbackbefragung effektiv für die Entwicklung des Teams, aber auch der eigenen Fähigkeiten der Führungskraft zu nutzen, wurde ein Workshop konzipiert. In einem moderierten Prozess wurde ein vertrauensvoller Rahmen geschaffen, in dem Stärken in der Zusammenarbeit betont, aber auch Entwicklungsfelder konstruktiv angesprochen wurden. Auf Basis des Austausches ist ein Maßnahmenplan entwickelt worden, für dessen Umsetzung die Führungskraft und Mitarbeiter gleichermaßen Verantwortung übernommen haben.

Entwicklungsleiter Chemieindustrie – Emotionales Selbstmanagement

In einem zielgerichteten Coachingprozess wurden persönliche Belastungssituationen herausgearbeitet, die eigenen emotionalen Reaktionen analysiert und angemessene Verhaltens- und Kommunikationsstrategien entwickelt. Der der effektivere Umgang mit der durch Change geprägten Unternehmenssituation wurde vom Umfeld schnell wahrgenommen. Die neue Positionierung führte zu einer erfolgreichen Beförderung mit deutlich erweiterten Führungsaufgaben.

Henrik Turk vom Stein
ON.DevelopmentGroup
Am Steinneuerhof 44
50997 Köln
turkvomstein@on-dg.de
Tel.: +49-172 7738007

