

RTL-Vermarkter IP Deutschland bildet Führungskräfte zu Leadership Coaches aus

Festigung und Weiterentwicklung einer wertschätzenden Unternehmenskultur

Die Ausgangssituation: Vorbereitung auf den Change-Prozess

2012 steigt Matthias Dang vom Geschäftsleiter Vertrieb zum Geschäftsführer der IP Deutschland auf. Er kennt das Unternehmen, weiß, wo er hin will und seine Mitarbeiter liegen ihm am Herzen. Die größte Herausforderung: das Unternehmen auf „Fourscreen“ – die übergreifende Vermarktung aller Bildschirme – umzustellen.

Wie in jedem Veränderungsprozess sind ein einheitliches Führungsverständnis und eine positive, auf Lösungen ausgerichtete Unternehmens- und Führungskultur immens wichtig. Die Idee, diese Anforderung mit einem bereichsübergreifenden Team, das Führung zwar individuell und dynamisch, aber gemäß einer gemeinsamen Denkweise versteht und umsetzt, kam aus dem Team der Geschäftsleitung.

Die Aufgabe: Erzeugen von Veränderungsbereitschaft

Daraus entstand das Projekt „IP Leadership Coach“ mit folgenden Zielen:

- Mitarbeiterbindung festigen
- Abteilungsübergreifende, strategische Zusammenarbeit fördern
- Zielorientierte Gesprächsführung leben
- Gemeinsames Führungsverständnis entwickeln
- Teilnehmer für die nächste Karrierestufe qualifizieren

Bei der regelmäßigen Mitarbeiterbefragung wurde die Führung bereits als überdurchschnittlich gut bewertet, daher bestand die Herausforderung darin, das Bedürfnis nach einer weiteren Qualifizierung zu wecken. Deshalb wurde als ein Erfolgsfaktor definiert, dass jeder die Weiterentwicklung als persönliche Bereicherung empfindet und mit einer erhöhten Veränderungsbereitschaft neue, motivierende Ziele schaffen kann.

Unser Kunde in diesem Projekt:



IP Deutschland

Feedback vom Kunden

„Über den Führungsnachwuchs bei IP mache ich mir jetzt keine Sorgen mehr.“



Matthias Dang
Geschäftsführer
IP Deutschland

Möchten Sie mehr erfahren?

ON.DevelopmentGroup
Website: www.on-dg.de
E-Mail: mail@on-dg.de
Telefon: 0221-9929481

Anna-Schneider-Steig 5
50678 Köln

Die Vorgehensweise: Mehrstufiges Ausbildungskonzept

Gemeinsam mit der IP Geschäftsführung und der Personalabteilung der Mediengruppe RTL entwickelte das Team der ON.DevelopmentGroup ein mehrstufiges Ausbildungskonzept aus zehn 2-tägigen Trainingsmodulen zu Themen wie Coaching Werkzeuge, Konflikt-Management, Teams effektiv entwickeln, Führen im Change. Jedes Modul wurde mit intensiven Praxis-Übungstagen ergänzt. Parallel bekamen die Teilnehmer eine spannende fachliche Aufgabe, bei der sie bereichsübergreifend Ideen und konkrete Vorschläge für die Zukunft der IP erarbeitet und der Geschäftsleitung präsentiert haben.

Die methoden- und modellübergreifende Ausbildung bestand aus einem Mix aus Impulsreferaten, moderierten Übungen, Live-Demonstrationen, individuellem Arbeiten und Trainings in Kleingruppen. Damit die Teilnehmer vorhandenes Potenzial erkennen und für die Weiterentwicklung nutzen können, wurden zudem Übungen zur Selbst- und Fremdeinschätzung durchgeführt.

Das Ergebnis: Coaching-Kompetenz bei Führungskräften

Dynamik und Entwicklung aus sich selbst heraus sind für das IP-Führungsteam im Zuge der Ausbildung wichtige Impulsgeber für nötige Veränderungsprozesse geworden. Die Teilnehmer haben gelernt, Situationen ebenso aus der Vogelperspektive zu betrachten wie aus den unterschiedlichen individuellen Positionen heraus. Dadurch können sie Vorschläge und Lösungswege erarbeiten, die den Mitarbeitenden und dem Unternehmen gleichermaßen gerecht werden. Außerdem ist das Team in der zweijährigen Ausbildungszeit eng zusammengewachsen und hat eine gemeinsame coachingbasierte Grundhaltung zu Führung entwickelt.

Das sind wir: ON.DevelopmentGroup

Wir sind Management Coaches und Sparringspartner für Top Entscheider aller Branchen. Unsere Leidenschaft sind Menschen und ihr Potenzial. Gemeinsam mit unseren Kunden erarbeiten wir Konzepte, um die Zukunftsfähigkeit von Unternehmen zu sichern und eine erfolgreiche Zusammenarbeit zu fördern. Für die zielgerichtete Umsetzung unterschiedlichster Qualifikations- und Fördermaßnahmen steht in der ON.DevelopmentGroup ein multidisziplinäres Team bereit.

Überblick über die Ausbildungsinhalte:

- Coaching Basics
- Ideen in motivierende Ziele verwandeln
- Coaching Tools
- Konflikt-Coaching & Mediation
- Change Management
- UPP – Unique Personality Proposition (erfolgreiches Selbstmarketing)
- Moderationskompetenz
- Team-Entwicklung gestalten
- Gesund Führen

Ihr Ansprechpartner bei uns:



Martina Lüttringhaus
Business Coach dvct
ON.DevelopmentGroup

Experte für
Unternehmenskultur
und Führungskompetenz

Möchten Sie mehr erfahren?

ON.DevelopmentGroup
Website: www.on-dg.de
E-Mail: mail@on-dg.de
Telefon: 0221-9929481

Anna-Schneider-Steig 5
50678 Köln



5 Fragen an...

Matthias Dang Geschäftsführer IP Deutschland

ON.DG: Herr Dang, was genau hat Sie veranlasst, Ihr Führungsteam zu Leadership-Coaches ausbilden zu lassen?

MD: Auf jeden Fall keine Notsituation. Unsere Führungskräfte hatten ja erst kurz zuvor in einer Mitarbeiterbefragung überdurchschnittlich gut abgeschnitten. Mir ging es in erster Linie darum, ein einheitliches IP Mindset zu entwickeln, das dann aber individuell gelebt werden kann. In den Köpfen sollte eine Identifikation, ein „Ja, wir führen“ entstehen.

ON.DG: Konnten Sie Ihre Mitarbeiter gleich von Ihrem Vorhaben überzeugen?

MD: Das war zunächst gar nicht so einfach, denn es gab schlicht keinen Leidensdruck. Keinen „Karren im Dreck“, den es herauszuziehen galt. Die Herausforderung war also, im Team ein Bedürfnis nach Weiterentwicklung und Qualifizierung zu wecken. Aber das ist Ihnen ja schon nach kürzester Zeit gelungen!

ON.DG: Welche Feedbacks haben Sie im Verlauf des Projekts erhalten?

MD: Die Teilnehmer haben sehr bald verstanden, welches Ziel diese Maßnahme verfolgt und dass sie von der Weiterentwicklung auch persönlich profitieren. In Gesprächen kam zudem viel Begeisterung rüber. Aussagen wie „Das macht großen Spaß!“ oder „Ich lerne viel Neues über mich und andere.“ habe ich so oder ähnlich immer wieder gehört.

ON.DG: Und wie beurteilen Sie abschließend den Erfolg der Ausbildung Ihres Führungsteams zu Leadership Coaches?

MD: Das war eine ungeheuer wichtige und nachhaltige Maßnahme. Nicht nur, weil wir unser Ziel erreicht haben, ein gemeinsames Führungsverständnis zu entwickeln. Auch, weil die Teilnehmer ihr Coaching-Wissen direkt in die Praxis mitnehmen und dort erfolgreich umsetzen konnten. Über den Führungsnachwuchs bei IP mache ich mir keine Sorgen.

ON.DG: Würden Sie auch anderen Unternehmen eine solche oder ähnliche Maßnahme empfehlen?

MD: Unbedingt! Der Mensch kann als unternehmerische Ressource gar nicht hoch genug geschätzt werden. Deshalb ist es immer sinnvoll, in diese Ressource zu investieren. Und eine Coaching-Ausbildung ist unserer Erfahrung nach eine lohnende Investition!



Möchten Sie mehr erfahren?

ON.DevelopmentGroup
Website: www.on-dg.de
E-Mail: mail@on-dg.de
Telefon: 0221-9929481

Anna-Schneider-Steig 5
50678 Köln

